

経営環境の変化

市場環境の変化や世界競争の中、自社の次のビジネスの拡大をどうするかは大きな経営課題となってきています。

その中でも、課長・リーダーの“新発想”での事業展開には大きく期待される部分があります。

当研修では、新たな事業に一石を投じる新事業計画を立案し、組織を強固し、事業全体を成長させるしくみを実践的内容で実施します。

当研修の実施概要

●組織計画の立案達成

自部署の計画を立案し、明日から実行できるように、講師が指導します

●部下育成

階層ごとの部下の育成手法を実践的に実施し、育成に力量を発揮できるようにします

●リーダーシップの発揮

経営面、組織運営面、組織メンバー含め、最高のリーダーシップが発揮できるよう、個人的にフォローします。

目 的・ゴール

- 自部署を成長させる計画立案を作成し、上手く運用させる
- 部下を上手く育成し、自立成長を促進させる
- 部下からリーダーとして「あこがれの存在」になる

事前課題

- ・ 当社発行の「マネジメント本」を読んでくる。

1日目 経営計画の立案とマネジメント

実施テーマ	実施内容	実施方法	時間
1.経営センスを身につける	①経営ビジョンから戦略まで ②財務力をつける ③リーダーの役割	講義 討議	1.5
2.新発想でのマネジメント	①マネジメントの理解 ②組織計画と運営手法 ③組織利益の創造手法とイノベーション	講義 シンキング 討議	1.5
3.自部署の短期計画立案	①計画の種類とその意義 ②AIの活用 ③新事業展開思考 ④短期計画立案・ミニ発表	講義 シンキング 作成 4枚 発表	2.5

- ・ 経営感覚を身に付けることを重点に実施
- ・ マネジメント手法の「基本」を押さえ、体にしみこませる
- ・ 組織計画をどのように立案し、自社に応用すればよいか、自部署の計画を立案し、発表する

2日目 組織運営のための部下育成とリーダーシップ

実施テーマ	実施内容	実施方法	時間
4.短期計画を成功させる 組織運営	①組織活性化の手法 ②目標設定と達成意欲 ③報連相の徹底 ④ファシリテーション力をつける	講義 体験	1.5
5.部下育成	①係長・主任の育成 ②中堅社員・新人の育成 ③コーチング体験	講義 作成 体験	2.5
6.リーダーシップと 問題解決	①できるリーダーとは ②リーダーカテスト ③問題抽出とその解決手法 ④今後の抱負と決意表明	討議 テスト 体験 まとめ	1.5

- ・ 計画達成のための組織はどのようなものが良いか
- ・ 部下ごとの目標をどう設定すればよいか。評価の視点、やる気を高める方法
- ・ 部下ごとにどこまでどのように育成すればよいかを見つける
- ・ 育成の内容及びしかたを自部署の部下で体系づける
- ・ リーダーとして自信をつけるための自分問題解決

《対象者・日程・講師》

対象者 課長・リーダー・マネジャー
人数 12名以内
日程 2日間
時間 各10:00～16:30 5.5時間（開始時間は貴社に合わせてます）
場所 貴社指定場所もしくは当社指定場所
講師 アップ経営コンサルタント専属講師（管理職・社員研修の多数経験者）
実施前に詳細ご説明

《費用》

一式110万円（税込）

（費用に含まれるもの）

- ・講師派遣代
- ・当日テキスト代
- ・事前課題資料

「当社発行のマネジメント関連書籍」

《コロナ対策》

講師の受講者のマスク、消毒、換気に注意して実施します。ご安心下さい。

実施会社 問い合わせ・申し込み

アップ経営コンサルタント株式会社 <https://upkei.jp/>

東京都中央区日本橋浜町2-61-6

電話 03-5651-0702 info@upkei.jp

Hpからも問い合わせができます