

課長・リーダー研修 半日公開セミナーご案内

研修タイトル

「課長、リーダーの組織計画達成と部下別育成&リーダーシップ発揮」研修

研修目的

管理職の重要な業務は組織を上手くマネジメントすることです。会社の計画を達成するために組織の計画を立案し、計画達成に向けて様々な工夫・努力をしなければなりません。その中で必要な事は部下の能力を各段に上昇させることです。それはいかに上手く部下を育成するかに掛かっています。

さらに必要な事はリーダーシップの発揮です。リーダーとして必要な条件を把握し、自分の弱点を見つけて早期に力を付けるのです。

当管理職研修は4時間という短時間で集中的に力を付けるように工夫しています。そして、研修後は速やかにその成果を組織の中で発揮して頂くよう誘導致します。(研修後のメール相談つき)

研修成果

- (1) 管理職としての自覚を持ち、組織を上手く運用することが出来る
- (2) 組織計画を立案し、その達成手法を思考、効果的に計画を達成させる
- (3) 部下の能力を把握し、その人に合った育成手法を実施する
- (4) どんな部下にも対応できるコミュニケーション手法を身に着ける

コース 4時間集中コース

対象者 : 課長・リーダー・マネジャー・係長・チーム長・主任など

時間 : 13:00~17:00

実施場所 : 東京駅近郊会議室 (申込み時にご案内いたします)

実施日 : 日程は下記から選択下さい

・2019年3月27日(水) 13:00~17:00

・2019年4月10日(水) 13:00~17:00

・2019年4月17日(水) 13:00~17:00

・2019年5月8日(水) 13:00~17:00

・2019年5月15日(水) 13:00~17:00

6月以降も随時追加致します。

ご費用 : 1名 28,000円 (税込・テキスト込)

請求書を発行致します。

講師 : アップ経営コンサルタント株式会社専属講師
多数の管理職研修の実施者。中小企業診断士

実施内容 13:00~17:00 4時間

時間	テーマ	内容	実施方法
2時間	1.組織計画達成	①経営センスを身に着ける ・組織ビジョンと戦略 ・経営分析 ②組織をマネジメントする ・組織計画と達成手法 ・挑戦する組織づくり ③自組織の課題と解決 ・自組織の課題 ・自組織の解決	講義 ディスカッション 作成
1.5	2.部下別育成	①部下別能力把握 ②部下別育成手法 ③苦手な部下に対処する ④コーチングとミーティング	講義 実地演習 作成
0.5	3.リーダーシップ発揮	①リーダーカテスト ②弱点は何か ③理想のリーダーを描く ④注目される管理職としての決意	テスト シンキング 作成

内容詳細

1. 組織計画達成

①経営センスを身に着ける

・組織ビジョンと戦略

会社のビジョンを実行するために組織ビジョンを立案します。どの視点から組織ビジョンを立案すればよいかを検証します。

ビジョンを実現するための戦略を考えます。戦略の仕組み、体系、思考方法を学びます。

・経営分析

会社の財務分析力を身に付けます。財務から何が問題でどうすればよいかを理解できるようにします。

②組織をマネジメントする

- ・組織計画と達成手法
組織の業務ごとにどんな計画をつくれればよいかを思考します。計画は達成しなければなりません。どの視点から達成すればよいかを事例をもとに見つけます。
 - ・挑戦する組織づくり
組織が硬直していると新しいことに挑戦できません。イノベーションを起こす組織とはどんな姿なのかを検証します。
- ③自組織の課題と解決
- ・自組織の課題
現在抱えている課題、今後起こりうる課題を見つけます。
 - ・自組織の解決
解決のための根本原因を探り、解決ロジックを見つけます。解決ヒント集もご提示致します。

2. 部下別育成

①部下別能力把握

多くの部下を抱える場合、単に部下育成と言っても上手くゆきません。部下ごとに発揮できる能力や強み弱みをまず知ることです。その中で育成すべき点と育成の方法を見つけます。

②部下別育成手法

部下ごとに育成の手法を変える必要があります。自立型の人、指導が必要な人ごとに指導内容などを計画します。計画したことを直実に実施することで部下の成長が分かり、拍車がかかります。

③苦手な部下に対処する

年齢差、元上司、男女差などによって苦手とする部下がいる場合でも上手く対処しなければなりません。タイプ別によって対処の仕方を学びます。

④育成コーチングとミーティング

部下には1対1で向かう必要があります。部下のやる気につながる育成コーチングの手法を体験しながら身に付けます。また、ミーティング時の全員意見の出し方や意見集約方法を学びます。短時間会議の手法です。

3. リーダーシップ発揮

①リーダーカテスト

10の視点からリーダー力チェックします。

②弱点は何か

その中から弱点を見つけます。

③理想のリーダーを描く

理想のリーダー像を描き、自分の弱点を強化する方法を見つけます

④管理職としての決意

最後に『注目される管理職』になるための決意を表明します。

テキスト：当社オリジナルテキストを利用します。述べ1000名以上が利用したテキストです。

メール相談：研修後2か月間、研修時行った組織マネジメントの課題、部下対応についてメール相談が可能です。実際やってみたが上手くゆかないなどの相談になります。

但し、受講者1名につき1回のみです。個人情報は厳守します。ご安心下さい。

(メール相談が必要ない場合は申し付け下さい)

申込み・お問合せ

アップ経営コンサルタント株式会社 <http://upkei.jp/>

東京都中央区日本橋浜町 2-61-6

電話 03-5651-0702 Fax 03-5651-0703

メール info@upkei.jp