

## ●人材育成の方法、部下育成の方法研修のご案内

管理職の一番の悩みは人材育成特に部下育成の方法をどうするかです。新事業やイノベーションを起こすような優秀な人材をいかに育成するかは、とても重要でありとても難しいと思うからです。しかし、部下の能力を上手く把握し、自律型に持ってゆけば成功できます。当研修では人材育成の方法をどうすれば素早く上手くできるかに焦点を当て、部下育成に自信をつけるために実施します。

新任管理職はじめ人材育成に悩む管理職の皆さまに最適な内容となっております。ぜひ、受講をお進めします。

### [人材育成の方法、部下育成の方法研修概要]

対象者：管理職（部長、課長、リーダー、係長）、人事部、人材開発部、教育研修部

目的

- ①部下に能力、実行力、超戦力をつけ、できる人材を多くする
- ②新しい事に挑戦できる
- ③困難な計画も達成できる
- ④人材育成の方法を知り、他者に広めることができる

時間：7時間 場所：貴社指定場所

費用：20名まで 45万円(税込)

講師：多数の管理職研修実施者。経営コンサルタント。中小企業診断士。

人材育成の方法、部下育成の方法研修 内容 6時間

時間	タイトル	内容	方法
0.5	1.人材育成の基本的考え	①育成者の心構え（相互成長） ②育成の意味と意義（究極の仕事）	講義 シンキング
1.0	2.現在、将来必要な能力の分析	①現在不足する能力・実行力・大きさ ②今後必要とする能力分析（新事業、新業態、新商品など）	講義 ディスカッション まとめ
1.0	3.人材育成の組織計画	①自組織での人材育成計画（組織全体の能力マップ）	作成 発表
2.5	4. 部下別育成計画・実行	①部下の能力評価（評価内容とランク） ②部下別育成計画（部下個人ごとの計画） ③部下別育成実行 ・コミュニケーション（納得と誘導） ・コーチング（モチベーションUP） ・ファシリテーション（目標達成）	講義 作成 訓練
1.0	5.育成上の課題とその解決	①育成上の課題（共通課題提示）	講義

		②解決シートの提示 (スピード解決)	ディスカッション まとめ
--	--	-----------------------	-----------------

**問合せ・申込み**

アップ経営コンサルタント株式会社 <http://upkei.jp/>

東京都中央区日本橋浜町 2-61-6 1101 号

電話 03-5651-0702 Fax 03-5651-0703

メール [info@upkei.jp](mailto:info@upkei.jp)