

会社を伸ばす早道は「管理職&社員の価値創造力UP！」 新教育システム「Web賢人」のご紹介

■伸びる会社は何をしているのでしょうか？

「あの会社はなぜ伸びるのだろうか？」 そんな疑問をお持ちの社長様。
実は、そういう会社は、社員の能力開発に積極的に取り組んでいるのです。人財教育は「高付加価値を生む投資」なのです。

イノベーション

新事業・新市場開拓

新製品・新サービス・新技術

■急激な経営環境変化に対応できる能力が望まれます！

急激な市場環境変化や競争激化の時代です。今まさに、社内教育に積極的に取り組む時です。全社上げて能力をつけることで「新しいこと」に挑戦できるのです。

■ではどんな能力が必要でしょうか？

役員に必要な能力

中期経営戦略立案
イノベーション発揮
M&A戦略
新事業・新市場開拓
リスク対策・人材育成

管理職に必要な能力

新事業開拓
新商品・サービス・技術開発
組織目標達成
優秀な人材の育成
公正な人事評価

中堅社員に必要な能力

商品・サービスの発明
自分のNo.1を作る
時間活用で付加価値向上
新規顧客開拓
高度な仕事への挑戦

新入社員に必要な能力

良質なコミュニケーション
人間力の向上
リピート客の売上増加
新技術の習得

すべてに必要な能力

コンプライアンス意識の向上
コンプライアンス違反なし

■こんなに多くの能力をどのように身に付けられればよいのでしょうか？

新教育システム「Web賢人」が貴社の人財育成を強化します！

- PC・スマホでいつでも学習できます。
- AIチャットボットで、知りたいことを質問するとピンポイントで教えてくれます

■どんな講座があるの？

全部で26講座。一講座おおよそ2時間～3時間。基礎から応用編までぎっしり。多くの会社で実際に行ったコンサルティングや研修成果を集約しています。

対象者	脳力開発	考動強化
社長・執行役員	1. 経営戦略家になろう 2. イノベーションで新価値創造 3. 経営分析から課題解決 4. 成功するM&Aの前と後	1. 社長になろう 2. 会社のリスクを最小化
管理職	1. 良質なマネジメントで利益拡大 2. できる部下育成とリーダーシップ発揮 3. 部下の目標設定と人事評価 4. 課長になって挑戦型組織にしよう	1. 役員になって会社を動かそう 2. 部長になって事業を拡大しよう 3. 苦手な部下に上手に対応しよう
中堅社員	1. 現状に満足するな！発明家になろう 2. 管理職昇進アセスメント 3. こうすればできる新規顧客増加	1. ナンバー1になる 2. 時間活用力で成果向上 3. 苦手な上司を味方にしよう
新入社員	1. こうすればできるリピート売上拡大 2. 苦手なお客様と良い関係を築こう 3. 技術・開発者の“新”能力開発	1. 生産性向上と良好なコミュニケーション 2. 業務成果を人間力で高めよう
全員	1. やってはいけないコンプライアンス 15か条	1. コンプライアンステスト

■どんな機能があるの？

- 各講座は30～50項目（1項目は1000字以上）、基礎編から応用編と深掘しています。会社で教えないユニークなテーマや秘訣が満載です。
- AI機能が入ったチャットボットで自分の言葉で質問すればすぐに答えてくれます。
- 誰でも何時でも何度でもどの講座でも自由に利用できます。
- 誰が何をどれくらい利用したかの分析が可能です。

■経営からみたメリットは？

- テレワーク時代の「すきま時間を活用した人財育成」ができます。
- 「教える教育」から「自分で自分を成長させる教育」に変貌させます。
- 「上を目指す管理職や一般社員」を増やします。
- 社員のやる気を向上させる知識が盛り込まれています。
- 即効性のあるテーマにより、短期間での業績向上が可能です。
(例：営業力強化)

■いくら？

社員数	利用金額（万円）
	1か月
20名以下	10
100名まで	50
500名まで	150
1000名まで	250
それ以上	お見積り

クラウド利用で提供します。契約後即利用可能です。

■デモはこちら PCでご利用下さい <https://www.demo.ainatsu.jp/>

■お問合せ・詳細ご説明はこちら

アップ経営コンサルタント(株) 東京都中央区日本橋浜町2-61-6
 電話 03-5651-0702 または <https://upkei.jp/> からお願いします

26 講座の概要

対象	講座名	概要
社長 執行役員	1. 経営戦略家になろう	中期経営戦略思考から自社の戦略立案ヒントが得られる
	2. イノベーションで新価値創造	イノベーションの起こし方、進め方を詳細に知る事ができる
	3. 経営分析から課題解決	自社の経営分析を行い、見える課題は何かとその対策を知る
	4. 成功するM&Aの前と後	失敗しないM&Aの手法がたくさん入っています
	5. 社長になろう	社長後継者を育成する知恵が満載。社長力がつきます
	6. 会社のリスクを最小化	多様なリスクに向かう方法が分かります
管理職 部長 課長・ リーダー など	1. 良質なマネジメントで利益拡大	組織利益を最大にするための知恵が満載です
	2. できる部下育成とリーダーシップ発揮	育成体系を作り、できる部下を多くする仕組みが内臓
	3. 部下の目標設定と人事評価	組織計画からの目標設定、公正な評価の方法を学べます
	4. 役員になって会社を動かそう	役員になる方法と会社の未来創造の知恵が満載です
	5. 部長になって事業を拡大しよう	部長の役割・仕事を理解し、事業を伸ばす手法が満載
	6. 課長になって挑戦型組織に	課長になるための能力と、なった後の組織改革の仕方
	7. 苦手な部下に上手に対応しよう	多様な部下を上手に動かして、組織をまとめる力をつける
中堅社員	1. 発明家になろう	社員全員発明家。アイデアから発明迄を網羅しています
	2. 管理職昇進アセスメント	管理職に必要な能力を25定義。テスト方式で力がつきます
	3. こうすればできる新規顧客開拓	営業も・開発も新規顧客開拓を仕掛ける方法が満載
	4. ナンバー1 になる	得意分野でN○1になる方法が分かります
	5. 時間活用力で成果向上	短時間で高付加価値を出す行方方法が分かります
	6. 苦手上司を味方にしよう	自分が苦手とする上司、上司を味方にする方法が満載
新入社員 入社2年 まで	1. リピート売上拡大	任されたリピート客を離さない対策が満載
	2. 苦手なお客様と良い関係を築く	苦手と言って逃げておれません。対策はあります
	3. 技術開発者の「新能力開発」	技術の進化にいかに対応すればよいか、具体的な内容が満載
	4. 生産性とコミュニケーション	生産性の問題点や苦手なコミュニケーション対策満載
	5. 業務成果を人間力で高めよう	人間力とは何か。弱点を知り強化する方法を見つける
全員	1. やってはいけない15か条	機密保持・法令順守・パワハラ・セクハラ等の対策
	2. コンプライアンステスト	コンプライアンス意識の向上