

「組織マネジメントと部下育成&リーダーシップ」コース

組織マネジメントと部下育成&リーダーシップ	1. 活力ある組織のマネジメントが出来る 2. 部下育成に自信が付き、輝くリーダーになる
概 要	テキスト3冊、添削3回、質問3回、期間3か月
1冊目「組織マネジメント」 ①経営センスを身に着ける ②組織を上手くマネジメントする ③計画の立案	組織の長としての経営力を身に着けます。組織ビジョンと組織目標を中心にあるべき組織を創造し、組織に必要な「人ものかね情報」そうして「技術・顧客」を含めた全体のマネジメントスキルを具体的に身に着けます。 基本は組織計画の立案と達成をいかにするかが重要となります。
2冊目「部下育成」 ①活性化組織づくり ②組織風土の破壊と創造 ③部下育成の極意 ④育成課題と対応	組織が硬直化している場合、組織診断をして活性化組織にすることです。活性化組織にすれば部下は自律的になり、自分を成長させようとします。組織内に少し競争原理を入れるとより一段と高い自分作りを行う組織になります。 部下育成は育成の目的やゴールを明快にすることで自分から積極的に成長するように仕掛ける事が重要です。育成のタイミング、方法を研究して高度な人材を創出します。
3冊目「リーダーシップ」 ①リーダーの基礎固め ②蓄えるべきスキル ③素晴らしいリーダー ④実行スキルを身に着ける	自分はどんなリーダーになりたいかをイメージします。リーダーに必要な要素は何か、何が不足しどう高めればよいか自分自身をどんどん高めるための仕掛けを身に着けます。部下の注目をあびるリーダーになれるよう常に実施すべき事項を決めて実行できるようにします。

お問合せ

アップ経営コンサルタント株式会社

電話 03-5651-0702 Fax 03-5651-0703

東京都中央区日本橋浜町2-61-6

詳細は <http://upkei.jp/>